

Bijlage met CAO-informatie

Wiskunde A-lympiade

Finale 2000

Acties politie van de baan na akkoord over nieuwe CAO

Den Haag - De politiebonden en minister Peper van Binnenlandse Zaken hebben zaterdag, na achttien uur onderhandelen, een nieuwe, tweejarige CAO afgesloten. De meeste agenten gaan er 5 procent op vooruit, maar voor sommigen kan het oplopen tot meer dan 7 procent. Aangekondigde acties zijn van de baan.

Werkgevers en werknemers zijn opgelucht.

[...]

Na de lange onderhandelingen (van vrijdag zes uur tot zaterdag twaalf uur) besloten de partijen tot een loonsverhoging van 3 procent dit jaar in de vorm van een extra 'Peper-periodiek'. Volgend jaar krijgen ze 2 procent erbij. Ook krijgen ze een eindejaarsuitkering van 0.5 procent.

Uit de Volkskrant van 18 januari 1999

Peper komt na fout terug op politie-CAO

Den Haag - Minister Peper van Binnenlandse Zaken wil terugkomen op loonafspraken die zijn vastgelegd in de nieuwe politie-CAO. Volgens de minister is er een foutieve berekening gemaakt, die hem 35 miljoen meer kost dan hij dacht. De politiebonden hebben daarop woensdag woedend gereageerd. Wat hen betreft wordt er aan de afspraak niet getornd.

'Dit is onbegrijpelijk', zegt voorzitter H. van Duyn van de Nederlandse Politiebond. 'Die 35 miljoen komt er, of het nou linksom of rechtsom moet.' J. Vogel van de christelijke bond ACP: 'Ik kan niet tegen m'n leden zeggen: de minister heeft een rekenfout gemaakt, en nu moeten we hem tegemoet komen. We willen niet marchanderen met het akkoord.'

Uit de Volkskrant van 28 januari 1999

Commentaar: CAO-akkoorden

Docenten en politieagenten kunnen de spandoeken opbergen. Nadat minister Hermans van Onderwijs gisterochtend na een nacht onderhandelen een CAO kon afsluiten met de bonden, volgde 's middags minister Peper van Binnenlandse Zaken, die het oude akkoord met de politiebonden nieuw leven inblies.

Van beide bewindslieden lijkt Hermans de beste koop te hebben gedaan, althans voor dit jaar.

Hij is binnen de grenzen van zijn begroting gebleven en heeft toch tevreden vakbonden. Bovendien heeft hij zijn voornemen overeind kunnen houden om enige vorm van prestatiebeloning in te voeren. De minister weet zich zodoende op voorhand verzekerd van steun van een Kamermeerderheid. Die hecht sterk aan het prestatieloon, waarvoor PvdA, VVD en D66 in het regeerakkoord 215 miljoen gulden reserveerden.

Het onderwijsakkoord geldt voor veertien maanden. Over een jaar moet Hermans weer met de bonden in de slag. Dan zal blijken wat de afspraken van deze week in de praktijk waard zijn. In de CAO is behalve een vaste loonsverhoging namelijk ook een eenmalige eindejaarsuitkering afgesproken, waarvan de bonden menen dat het woordje 'eenmalig' er staat voor de vorm. Met die uitkering meegerekend, hebben de bonden voor dit jaar een alleszins aanvaardbare loonsverhoging weten binnen te halen. De problemen ontstaan als die uitkering volgend jaar opnieuw moet worden bevochten.

Uit de Volkskrant van 4 februari 1999

'Lagere looneisen in ruil voor koopkracht? No way!'

'Het kabinet is niet van deze wereld als het de komende jaren lagere looneisen dan de inflatie verwacht. Read my lips: never, no way.' Lodewijk de Waal, de voorzitter van de FNV, is geagiteerd over de kabinetsoproepen tot loonmatiging. Het Belastingplan zou in 2001 door lastenverlichting al in voldoende mate tot koopkrachtstijging leiden.

'Dus is alvast 1,4 procent loonstijging ingeboekt voor 2001. Dat is veel lager dan de inflatie. Maar het is absoluut ondenkbaar dat de vakbeweging daar dan genoeg mee neemt. Kijk naar buiten: de economie groeit, de arbeidsmarkt is behoorlijk gespannen.

'Alleen bij heel hoge uitzondering neemt de FNV genoeg met loonstijgingen onder de inflatie. Tijdens de economische terugslag in de jaren 1993-1994 was dat zo. Maar daar stond een ruil met werkgevers tegenover over korter werken. Dat verzachtte de pijn.'

[...]

'Zo'n afspraak kan het werk van CAO-onderhandelaars vergemakkelijken. Maar werkgevers stellen zich uiterst conservatief op. Dat betekent dat de strijd zich verplaatst naar het CAO-overleg. Als het ook daar onbespreekbaar blijft, wordt het matten. Dan concentreert de aandacht zich ook snel op makkelijk te halen doelen zoals de loonsverhoging.

- En die heeft al de volle aandacht door de overspannen arbeidsmarkt.

'Gespannen, maar niet overspannen. Het geldt niet voor alle beroepen dat er problemen zijn met vacatures. Het geldt ook niet voor alle plaatsen en regio's. Naast een grote groep uitkeringsgerechtigden staan er nog duizenden herintreders klaar en willen veel vrouwen met kleine deeltijdbanen langer werken. Maar het

algemene beeld is dat de arbeidsmarkt behoorlijk gespannen is. De bal ligt dus bij ons en die kunnen we hard spelen als werkgevers en kabinet niet op hun tellen passen.'

- Vragen wordt weer krijgen

'Dat ligt iets genuanceerder. De uitkomsten van het CAO-overleg zullen komend jaar heel dicht bij de eisen liggen. Het is niet overal rozengruin en maneschijn. Er zijn bedrijven die mensen ontslaan. Kijk naar Philips in Terneuzen, kijk naar Océ. Afgezien van deze bedrijven, zijn er altijd bedrijven waar het minder goed gaat.

Uit de Volkskrant van 11 oktober 1999

Commentaar: Loon naar werken

Je kon erop wachten. FNV-voorzitter Lodewijk de Waal heeft laten weten dat zijn vakcentrale de looneis voor het komende CAO-seizoen verhoogt. Waar de grootste centrale eerder koos voor de zuinige weg en genoeg nam met maximaal 3 procent meer loon, zei De Waal na afloop van het najaarsoverleg met werkgevers en kabinet dat de eis omhoog gaat.

Een gematigde ontwikkeling mag beter zijn voor het bedrijfsleven en 's lands economie, de FNV heeft met méér belangen te maken. Of, zoals De Waal het beeldend zei: de leden hebben de champagneturken horen knallen in de directiekamers. Zij willen ook een slokje en nemen geen genoeg met een loonstijging die amper de inflatie voorblijft.

Uit de Volkskrant van 28 oktober 1999

Ziekenhuizen onverzettelijk in CAO-conflict

Utrecht - De grootste werkgeversorganisatie in de gezondheidszorg, de NZF, weigert de afgebroken onderhandelingen over een nieuwe zorg-CAO te hervatten, zolang het kabinet niet met aanzienlijk meer geld over de brug komt voor een reële loonsverhoging.

NZF-voorzitter Krol maakte donderdag bekend dat de ruim duizend NZF-leden (besturen van ziekenhuizen, verpleeghuizen en dergelijke) in overgrote meerderheid het bod van het kabinet als onvoldoende van de hand hadden gewezen. De ruim 3 procent loonruimte die het kabinet biedt voor 1998, is feitelijk niet meer dan 1,2 procent, zegt de NZF. En van de 4,2 procent voor 1999 blijft volgens de werkgevers effectief niet meer dan 2,3 procent over.

Het kabinet bestrijdt deze berekeningen. Met het geboden geld moeten bonden en NZF in staat zijn een fatsoenlijke CAO af te sluiten, zei premier Kok. Ook VVD-minister Zalm van Financiën weigert erop in te gaan: 'Na het laatste gesprek met de werkgevers hebben we gezegd: "Nu willen we jullie niet meer zien." Ze zullen gedacht hebben: de verkiezingen komen eraan, laten we het maar proberen. Maar dat zal niet lukken. Ik ben gekke Gerritje niet. We beginnen er niet aan.'

VVD-leider Bolkestein: 'Er is voldoende geld geboden om een tweejarige cao af te sluiten waarbij de mensen een dikke 7 procent erbij krijgen. Er is dus ruimte voor een marktconforme CAO.'

Uit de Volkskrant van 24 april 1998



De Financiële Telegraaf

Looneis in zorgsector ruim 7 pct.

Van onze economische redactie

ZOETERMEER - De Abvakabo FNV gaat de cao-onderhandelingen in de zorgsector in met een looneis van 7 tot 8 procent.

De bond eist bovenop de gewone looneis van 4,5 procent tussen de 1 miljard en 1,5 miljard gulden extra om het huidige personeel binnen de poorten te houden en nieuwe werknemers aan te kunnen trekken. Dat bedrag komt per werknemer neer op 2,5 tot 3,5 procent extra.

vrijdag 25 februari 2000

Akzo-personeel krijgt er in 15 maanden 4,25 procent bij

In de eerste grote CAO van het seizoen hebben de bonden en Akzo een stevige loonsverhoging afgesproken. De achttienduizend werknemers van Akzo gaan dit jaar 3,5 procent meer verdienen en op 1 januari volgend jaar komt daar nog eens 0,75 procent bij.

Het prestatieloon dat de directie van het chemieconcern zo graag wilde, is voorlopig van de baan. Akzo wilde niet alleen beloning naar prestatie, maar ook een deel van de loonsstijging aan het bedrijfsresultaat koppelen. FNV Bondgenoten en ook het CNV waren hier fel tegen. Bonden en directie hebben nu afgesproken dat ze samen in een werkgroep gaan studeren op 'eigentijdse beloningsvormen'.

Uit de Volkskrant van 11 februari 2000

Abvakabo FNV wil hoger loon deels in vaste bedragen

De vakbond Abvakabo FNV wil voor loonsverhogingen geen vast percentage meer eisen, maar een vast bedrag voor iedereen plus een percentage. Dat staat in een discussienota van de 350 duizend leden tellende bond, getiteld Centen of procenten. Daarin worden nieuwe vormen van loonsverhoging voorgesteld.

Nu worden de CAO-lonen steeds met een bepaald percentage verhoogd. Dat levert iemand die weinig betaald krijgt, minder loonsverhoging op dan een hoogbetaalde. Daardoor worden de inkomensverschillen groter. Abvakabo FNV wil die verschillen juist verkleinen. Verhoging van de lonen met een gelijk bedrag voor iedereen maakt de inkomensverschillen wel kleiner, maar het nadeel ervan is dat laagbetaalde werknemers snel duurder worden en dat daardoor hun banen op de tocht kunnen komen te staan. Dat wil de bond voorkomen.

'De risico's kunnen geminimaliseerd worden door slechts een deel van de loonsverhoging in centen te laten plaatsvinden of een eindejaarsuitkering in centen te laten plaatsvinden', concludeert de bond.

Abvakabo FNV is de tweede vakbond van Nederland. De bond onderhandelt over de CAO's voor ambtenaren, werknemers in de zorg en welzijn, en over contracten in geprivatiseerde bedrijven als KPN en TPG.

Uit de Volkskrant van 14 september 1999

NIEUWE BOUW-CAO

Loon met 6,9% omhoog en vorstverlet aangepast

Er is een nieuwe Bouw-cao. En wat voor één: de nieuwe cao voldoet op alle onderdelen aan het ultimatum dat de bonden eind maart hadden gesteld. Stakingen zijn dus definitief van de baan. Onder druk van de toenemende actiebereidheid kozen de werkgevers eieren voor hun geld. Op 17 april lieten zij weten de onderhandelingen te willen hervatten. Na twaalf uur onderhandelen was er overeenstemming over een nieuwe cao. Het gaat om een tweejarige cao. In de contractperiode worden de lonen met bijna 7 procent verhoogd: 5,5 procent structureel en een eenmalige uitkering van 700 gulden wat gelijkstaat aan ongeveer 1,4 procent. En er zijn goede afspraken gemaakt over het aanpassen van de vorstverletregeling. Want toestanden zoals die afgelopen winter plaatsvonden worden afgestraft. Ook op het gebied van de arbeidsomstandigheden zijn belangrijke verbeteringen afgesproken.

CAO-BULLETIN VOOR DE BOUW

April 1999

Het akkoord op hoofdlijnen

Looptijd

De nieuwe cao geldt voor twee jaar: van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000.

Loonsverhogingen

- 2% erbij op 1 april 1999.
- 1,25% erbij op 1 juli 1999 (inclusief prijscompensatie over 1999).
- Eenmalige uitkering van 350 gulden op 1 oktober 1999 (ongeveer 0,7%).
- 1% erbij op 1 januari 2000.
- 1,25% erbij op 1 juli 2000 (inclusief prijscompensatie over 2000).

- * Eenmalige uitkering van 350 gulden op 1 oktober 2000 (ongeveer 0,7%).
- * Alle verhogingen gelden over het vast overeengekomen loon.

Aanpassing vorstverletregeling

- * De vorstverletregeling wordt aangepast. De werkgever kan kiezen voor een eigen risico van 0, 3 of 9 dagen. Als hij kiest voor een eigen risico, mag op de eigen risico-dagen alleen worden gewerkt onder goede en veilige arbeidsomstandigheden. Als de werkgever daar niet voor zorgt, mag hij geen eigen risico meer dragen. Ook als de werkgever het risico afwentelt op de werknemers wordt hij uitgesloten van de mogelijkheid van eigen risico.
- * Alle werknemers vallen onder de aangepaste vorstverletregeling.
- * Werknemers hebben het recht om het werk neer te leggen bij een gevoelstemperatuur van -6 graden Celsius of lager.

Vroegpensioen

Op 1 mei 2000 wordt de vut vervangen door een vroegpensioenregeling. Die maakt het mogelijk om met 60 jaar met vroegpensioen te gaan met een uitkering van 75 procent.

Arbeidsomstandigheden

- Vanaf 1 januari 2000 zijn oplosmiddelen in afgesloten ruimten of bij binnenwerk verboden.
- * Er komen afspraken om de werkdruk te verminderen.
- * Er worden 20 WAO'ers als arbo-adviseur aangesteld.
- * De veiligheid van wegwerkers wordt verbeterd.
- * De normen en voorschriften uit de zogenaamde A-bladen krijgen in de cao de status van richtinggevende aanbevelingen.
- * Torenkranen van na 1992 met een cabine vanaf 30 meter hoogte krijgen een transportplatform.

Werkgelegenheid

- * De bestaande werkgelegenheidsafspraken worden voortgezet.

- * Ter bestrijding van de seizoenswerkloosheid in de grond-, weg- en waterbouw wordt een jaarmodel ingevoerd. Dat model maakt het mogelijk in de zomer maximaal 160 extra uren op te bouwen. Als partijen daarmee instemmen kan het maximum worden opgerekt naar 200 uur.

Bovenwettelijke uitkeringen

- De eindejaarsuitkering voor WAO-ers wordt verhoogd naar 1.100 gulden.
- WAO'ers die weer aan het werk gaan ontvangen na 1 jaar 2.500 gulden.

Senioredagen

Werknemers van 55 jaar en ouder krijgen er drie verlofdagen bij: 1 in 1999 en 2 in 2000.

Uitzendarbeid

Er komt een toelatingsregeling voor uitzendbureaus om malafide bureaus van de bouwplaats te weren.

Cao-studies

- Er komt een studie naar het draagvlak van de cao, zodat problemen met de naleving van de cao in de toekomst voorkomen worden.

- * Er wordt onderzocht of er in aansluiting op de Bouw-cao aparte afspraken gemaakt kunnen worden voor branches en sectoren. De voorstellen van de bonden over medezeggenschap, arbeid en zorg en arbeidstijden komen daarbij aan de orde.

Scholing en vakopleiding

Over scholing en vakopleiding wordt voor eind mei een afzonderlijk deelakkoord afgesloten. Daarin wordt in ieder geval vastgelegd dat de zogenaamde rendementsprikkel voor leerlingen wordt aangepast en alleen van toepassing is voor degenen die aantoonbaar te weinig inzet hebben.

Overige afspraken

- * De onkostenvergoedingen worden verhoogd (waaronder verhoging van de kilometervergoedingen met 2 cent).
- * Arbeidsovereenkomsten moeten schriftelijk worden vastgelegd en onder andere het vast overeengekomen loon bevatten.
- * Bij wijze van experiment zullen voor de steigerbouwers in aansluiting op de cao aparte afspraken worden gemaakt.